УТВЕРЖДЕНО
Директор «Чебоксарская НОШ
для обучающихся с ОВЗ №1»
Минобразования Чувашии
_____ А.Ю. Петрова
Приказ от 28.12.2020 2020г № 84-О

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в «Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ №1»
Минобразования Чувашии
на 2021 год

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в «Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ №1» Минобразования Чувашии (далее-НОШ).

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в НОШ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт НОШ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов НОШ, подлежащих проверке на коррумпированность	Директор	Август, 2021г.
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов НОШ	Директор, ответственный	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого	Директор	Январь, 2021

	для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов.		
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства НОШ			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	Сентябрь, 2021г.
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор, зам. директора	постоянно
1.2.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	Директор, зам. директора	в течение года по мере необходимости
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей НОШ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности НОШ по размещению государственных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Директор, ответственный	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Директор, ответственный	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов НОШ			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в НОШ	Ответственный	постоянно

2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств в НОШ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью НОШ, в том числе: - распределения выплат стимулирующего характера работникам НОШ на заседании комиссии по установлению надбавок	Директор, ответственный, комиссия	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования НОШ			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией НОШ.	Директор, зам. директора комиссия	постоянно
2.4.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в НОШ	Директор, зам. директора	постоянно
2.4.3.	Обеспечение наличия в НОШ уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	Директор, специалист по охране труда	Сентябрь 2021г.
2.4.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой НОШ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Директор, зам. директора	Май, сентябрь 2021г.
2.4.5.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления НОШ) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	Директор, зам. директора	постоянно
2.4.6.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	Директор, зам. директора комиссия	постоянно
2.4.7.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Комиссия	постоянно
2.4.8.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур:	Директор, зам. директора комиссия	постоянно

	- аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности НОШ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в НОШ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)		
2.4.9.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Ответственный, комиссия	декабрь 2021г.
2.4.15.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в НОШ	Директор, комиссия	постоянно
2.4.16.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в НОШ при организации работы по вопросам охраны труда	Директор, специалист по охране труда, комиссия	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников НОШ			
2.5.1.	Обеспечение наличия в НОШ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками НОШ	Директор, ответственный	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников НОШ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор, секретарь-руководителя, комиссия	постоянно